

Certificate of Advanced Studies HES-SO

Programme romand HES-SO de formation à l'insertion professionnelle (PROFIP)





CAS SPECIALISTE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

février 2012 – janvier 2013

pages 3 - 4 – bulletin d'inscription 1 (jaune)



CAS JOB COACHING ET PLACEMENT ACTIF

juin 2012 – mars 2013

pages 5 - 6 – bulletin d'inscription 2 (rose)



CAS CONCEPTION ET DIRECTION DE PROGRAMMES D'INSERTION

novembre 2012 – décembre 2013

pages 7- 8 – bulletin d'inscription 3 (bleu)

Remarque : ce programme est actuellement en voie de reconnaissance auprès des instances HES-SO. Sa validation interviendra dès décembre 2011.



CAS Spécialiste en insertion professionnelle (SIP)

Module 1 (dit de base) - Comprendre l'insertion dans sa complexité

Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité au travers de thématiques transversales telles que les politiques publiques et sociales, la diversité des dispositifs d'insertion, les cadres légaux et assurantiels, l'économie de marché ainsi que les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

Volume : 6 jours, 4 ECTS

Dates : 9-10 février ; 8-9 mars ; 19-20 avril 2012

Responsable : Prof. Christophe Pittet, HEF-TS, Fribourg

Evaluation : examen sur dossier

Module 2 - Processus et méthodologie de l'insertion professionnelle

Ce module est composé d'apports théoriques et conceptuels pour comprendre ce qui se joue chez la population concernée (jeunes, seniors, personnes sans formations, fragilisées, etc.) lors d'une intégration professionnelle. Il s'agit d'acquérir les compétences méthodologiques et spécifiques nécessaires pour créer un projet d'insertion réaliste et pertinent avec l'utilisateur.

Plusieurs outils spécifiques seront analysés et soumis à la critique : outils centrés sur les besoins, outils de « profilage », outils d'orientation, évaluation des compétences, etc. La question du positionnement professionnel propre à développer une interaction constructive avec l'utilisateur sera particulièrement analysée.

Volume : 8 jours, 6 ECTS

Dates : 10-11 mai ; 7-8 juin ; 13-14 septembre ; 11-12 octobre 2012

Responsable : Prof. Andréas Huber, HETS, Genève

Evaluation : examen sur dossier

Module 3 - Techniques professionnelles et pratique réflexive

Le module 3 proposera d'une part, des cours sur des méthodes et des techniques professionnelles tels que le case management, la gestion et la médiation en cas de conflit, ainsi que l'évaluation et le financement des programmes d'insertion. D'autre part, des séances de pratique réflexive régulières qui permettront de mettre en perspective les besoins, questions, analyses et réflexions des professionnels. Ces séances favoriseront la collectivisation et la capitalisation des expériences dans une démarche de recherche autonome de réponse et de construction des outils nécessaires d'accompagnement à l'insertion professionnelle.

Volume : 7 jours, 5 ECTS

Dates : 8-9 novembre ; 5-6-7 décembre 2012 ; 13-14 janvier 2013

Responsable : Prof. Christophe Pittet, HEF-TS, Fribourg

Evaluation : examen sur dossier

.....

Public cible :

Ce certificat s'adresse aux professionnel-le-s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal (mesures du marché du travail dans le cadre de la LACI, programmes d'insertion cantonaux, entreprises d'insertion, etc.), titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent).

Ils exercent une activité professionnelle d'au moins 50% et ont en charge des dossiers d'insertion.

Les cours alterneront des enseignements théoriques, des ateliers en sous-groupes, analyse de situation, pratique réflexive et jeux de rôle. L'approche sera participative : implication active des participant-e-s dans une co-construction des savoirs (interactions, débats en sous-groupe, etc.) afin d'intégrer au mieux les thèmes de la formation.

Coût de la formation : CHF. 5'500.- payable en deux tranches

Frais d'inscription : CHF 200.-

Renseignements : Tél : 022 399 85 15 / 022 388 94 30

30, rue des Voisins 1204 Genève

www.ies-geneve.ch

Délai d'inscription : **23 décembre 2011**

Lieu de la formation : Région Lémanique et Hets Genève



CAS Job coaching et placement actif (JCPA)

Module 1 (dit de base)- Comprendre l'insertion dans sa complexité

Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité au travers de thématiques transversales telles que les politiques publiques et sociales, la diversité des dispositifs d'insertion, les cadres légaux et assurantiels, l'économie de marché, ainsi que les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

Volume : 6 jours, 4 ECTS

Dates : 31 mai et 1 juin ; 28-29 juin ; 30-31 août 2012

Responsable : Prof. Christophe Pittet, HEF-TS, Fribourg

Evaluation : examen sur dossier

Module 2 – Développer les opportunités de stages et d'emploi

Ce module abordera l'ensemble des stratégies et méthodes permettant l'identification et le développement d'opportunités d'emploi ou de stages à destination des personnes fragilisées.

Les cours s'articuleront sur quatre axes principaux :

- les processus de recrutement classiques et alternatifs,
- le marketing du personnel et de l'insertion ainsi que leurs techniques spécifiques,
- l'acquisition d'emplois et de places de stages,
- les stratégies de création et d'animation de réseaux d'employeurs.

Volume : 7 jours, 6 ECTS

Dates : 20-21 septembre ; 18-19 octobre et 14-15-16 novembre 2012

Responsable : Domaine Economie et Services. (Prof. à définir)

Evaluation : examen sur dossier

Module 3 – Méthodologies et techniques de job coaching

Ce module abordera des méthodes du job coaching ainsi que diverses techniques professionnelles spécifiques qui favorisent une intégration satisfaisante dans une place de travail puis un maintien durable dans le nouvel emploi.

Ce module s'articulera principalement sur trois axes :

- a) la compréhension des obstacles potentiels en œuvre au moment de la reprise d'un emploi, notamment au niveau des dynamiques intrapsychiques et interpersonnelles,
- b) l'acquisition des techniques d'accompagnement des personnes et des équipes,
- c) l'apprentissage des outils favorisant une intégration satisfaisante dans une nouvelle place de travail puis un maintien durable dans le nouvel emploi.

Volume : 8 jours, 6 ECTS

Dates : 13-14 décembre 2012 ; 17-18 janvier 2013 ; 14-15 février ;
14-15 mars 2013.

Responsable : Prof. Jean-Charles Rey, HeVs, Valais

Evaluation : examen oral

.....

Public cible et pédagogie

Ce CAS s'adresse aux professionnel-le-s des champs du social, de l'économie d'entreprise ou des ressources humaines, titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) qui sont intéressé-e-s à développer des compétences d'intégration professionnelle dans les entreprises et de développer une pratique d'accompagnement à cet effet.

Ils exercent une activité professionnelle d'au moins 50% et ont en charge des dossiers d'insertion.

Les cours alterneront des enseignements théoriques avec des ateliers participatifs, des jeux de rôle et des rencontres-débats avec des professionnels expérimentés du secteur.

Des séances d'analyse de pratiques et des ateliers collaboratifs permettront une meilleure appropriation des outils vus au cours et favoriseront la collectivisation et la capitalisation des expériences acquises et des divers outils développés par les participant-e-s.

Coût de la formation : CHF. 5'500. — payable en deux tranches

Frais d'inscription : CHF 200.-

Site administratif responsable : Domaine Economie et Services

Renseignements : Tél.032.424.49.90

Info@hes-so.ch

Délai d'inscription : **1^{er} mars 2012**

Lieu de la formation : Région lémanique



CAS Conception et direction de programmes d'insertion (CDPI)

Module 1 (dit de base) - Comprendre l'insertion dans sa complexité

Dans le cadre du module de base, la problématique de l'insertion sera abordée de manière à appréhender sa complexité au travers de thématiques transversales telles que les politiques publiques et sociales, la diversité des dispositifs d'insertion, les cadres légaux et assurantiels, l'économie de marché ainsi que les processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

Volume : 6 jours, 4 ECTS

Dates : dès novembre 2012 (dates précises à disposition dès janvier 2012)

Responsable : Prof. Christophe Pittet, HEF-TS, Fribourg

Evaluation : examen sur dossier

Module 2 - Méthodes, processus et programmes d'insertion : état des lieux et innovations

Ce module passera en revue, de manière critique, les diverses méthodes, processus et programmes d'insertion rencontrés sur le terrain en Suisse, leurs développements depuis les années 80, les prestations actuelles et en développement (prise en charge, formation, VAE, placement en entreprise notamment), les relations avec les partenaires, (notamment les prescripteurs et employeurs), les innovations récentes ainsi que les perspectives et les principaux enjeux.

Volume : 8 jours, 6 ECTS

Dates : dès février 2013, selon calendrier à préciser

Responsable : Prof. Philippe Beuret, EESP Vaud

Evaluation : examen sur dossier

Module 3 - Les problèmes de management spécifiques aux programmes d'insertion

Le troisième module portera sur les problèmes spécifiques du management des programmes d'insertion, avec ou sans activités économiques (finances, RH, marketing, gestion des risques, gouvernance, structure, etc.). Les méthodes et enjeux d'évaluation des programmes, les outils de

pilotage stratégique ainsi que les tendances actuelles en matière de certification (Iso, AOMAS, Eduqua) seront abordés.

- Volume** : 7 jours, 5 ECTS
- Dates** : été-automne 2013, selon calendrier à préciser
- Responsable** : Prof. Christophe Dunand, HEG Genève
- Evaluation** : examen sur dossier

.....

Public cible et méthodes pédagogiques

Ce certificat s'adresse aux professionnel-le-s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal (mesures du marché du travail dans le cadre de la LACI, programmes d'insertion cantonaux, entreprises d'insertion, etc.), titulaires d'un diplôme d'une haute école (ou de niveau équivalent) et occupant des fonctions de cadre ou en voie de le devenir.

Ils exercent une activité professionnelle d'au moins 50% et ont en charge des dossiers d'insertion.

La pédagogie fera largement appel aux réalités concrètes de terrain, dans le but de permettre à chacun d'identifier les enjeux et les problèmes, d'améliorer les stratégies et d'identifier des solutions concrètes pour améliorer le programme d'insertion dans lequel ils sont impliqués.

- Coût de la formation :** CHF. 5'500.- payable en deux tranches
- Frais d'inscription :** CHF 200.-
- Site administratif responsable :** Haute école de travail social et de la santé EESP
- Renseignements :** Haute école de travail social et de la santé EESP
Unité de formation continue
Chemin des Abeilles 14
CH-1010 Lausanne
Tél.021 651.03.10 Fax 021 651.03.15
Formation.continue@eesp.ch – www.eesp.ch/ufc
- Délai d'inscription :** **1^{er} mars 2012**
- Lieu de la formation :** Région lémanique et EESP

Bulletin d'inscription no 1

CAS DE SPECIALISATION EN INSERTION PROFESSIONNELLE - 2012-2013

Ce bulletin doit être retourné au *cefoc*, dûment rempli, **avant le 23 décembre 2011** à l'adresse suivante :
30, rue des Voisins, cp 80, 1211 Genève 4

A compléter en **MAJUSCULES**. Merci

Nom : _____ Prénom : _____

Date de naissance : _____ Nom de naissance : _____

Profession : _____

Fonction actuelle _____

Civilité : Mme M Etat civil : _____

Lieu Origine : _____

Données personnelles du-de la candidat-e

Adresse privée

Souhaitez-vous recevoir la correspondance à votre adresse privée ? oui non

Rue et no : _____

No postal : _____ Localité / pays : _____

 privé : _____  mobile : _____

e-mail : _____

Adresse professionnelle

Souhaitez-vous recevoir la correspondance à votre adresse professionnelle ? oui non

Institution : _____

Rue et no : _____

No postal : _____ Localité / pays : _____

 prof : _____ e-mail : _____

Date :

Signature :

Bulletin d'inscription no 2

CAS JOB COACHING ET PLACEMENT ACTIF - 2012-2013

Ce bulletin doit être retourné dûment rempli, **avant le 1^{er} mars 2012** à l'adresse suivante : HES-SO, Domaine Economie et Services, avenue de Provence 6, 1007 Lausanne

A compléter en **MAJUSCULES**. Merci

Nom : _____ Prénom : _____

Date de naissance : _____ Nom de naissance : _____

Profession : _____

Fonction actuelle _____

Civilité : Mme M Etat civil : _____

Lieu Origine : _____

Données personnelles du-de la candidat-e

Adresse privée

Souhaitez-vous recevoir la correspondance à votre adresse privée ? oui non

Rue et no : _____

No postal : _____ Localité / pays : _____

privé : _____ mobile : _____

e-mail : _____

Adresse professionnelle

Souhaitez-vous recevoir la correspondance à votre adresse professionnelle ? oui non

Institution : _____

Rue et no : _____

No postal : _____ Localité / pays : _____

prof : _____ e-mail : _____

Date :

Signature :

Bulletin d'inscription no 3

CAS CONCEPTION ET DIRECTION DE PROGRAMME D'INSERTION - 2012-2013

Ce bulletin doit être retourné dûment rempli, avant **le 1^{er} mars 2012** à l'adresse suivante :
Haute école de travail social et de la santé - EESP- Unité de formation continue, Chemin des Abeilles 14,
1010 Lausanne

A compléter en **MAJUSCULES**. Merci

Nom : _____ Prénom : _____

Date de naissance : _____ Nom de naissance : _____

Profession : _____

Fonction actuelle _____

Civilité : Mme M Etat civil : _____

Lieu Origine : _____

Données personnelles du-de la candidat-e

Adresse privée

Souhaitez-vous recevoir la correspondance à votre adresse privée ? oui non

Rue et no : _____

No postal : _____ Localité / pays : _____

 privé : _____  mobile : _____

e-mail : _____


Adresse professionnelle

Souhaitez-vous recevoir la correspondance à votre adresse professionnelle ? oui non

Institution : _____

Rue et no : _____

No postal : _____ Localité / pays : _____

 prof : _____ e-mail : _____

Date :

Signature :